

第7回関東甲信越青年経営者フォーラムin茨城



筑波実行委員長

7月10日(土)に「第7回関東甲信越青年経営者フォーラムinつくば・茨城」を開催しました。

関東甲信越青年経営者フォーラムは、1都9県の同友会青年部が合同で設営し、毎年開催しています。

テーマを「次世代リーダーの創出」とし、初のオンラインでの開催となった今回は、各県より440名を超える参加登録がありました。

第1分科会の報告者は、(株)こまむぐ代表取締役小松和人さん(埼玉)です。(株)こまむぐは木製のおもちゃを製作、販売をしている会社です。こまむぐの商品の魅力から、多くの職人の卵が集まりますが、厳しい環境に辞めてしまうのが状況です。小松さんは、そんな現状を打破すべく、経営指針を成文化し、今まさに環境整備をしている自社の経営実践の現状を報告していただきました。

第2分科会の報告者は、(有)テヅカ精機代表取締役手塚良太さん(長野)です。(有)テヅカ精機は製造業の会社ですが、手塚さんが事業承継後に、新部門(建設事業)を立ち上げ、地域の少子高齢化による人材雇用出来る企業の減少を自社の課題として取り組むなど、同友会での学びをそのまま自社に落とし込む経営実践を報告していただきました。また交流会も行われ、県を超えた会員同士の情報交換となりました。

参加登録をいただきました皆様に心より御礼を申し上げます。次回、新潟開催の関東甲信越青年経営者フォーラムにもぜひご参加ください。

第4回ゴルフコンペ

7月1日(木)に富士カントリー笠間倶楽部にて仲間づくり委員会主催第4回ゴルフコンペが行われました。あいにくの天候となってしまいましたが、参加者25名内4人のゲスト参加もあり、プレーを楽しみながらの同友会談話に花が咲きました。



※増強活動やイベント開催等、ご意見ご要望をお待ちしております。みんなで茨城同友会の仲間づくり活動を活性化させていきましょう!!



茨城同友会会員数 290名 8月10日理事会時点

支部	日立	県央海浜	水戸	南西	県西	ドラゴン
現会員数	36	27	107	62	28	30
2021年度支部目標	55	35	120	74	33	35

【編集後記】会員の皆様にはいつも会報誌作成にご協力いただきありがとうございます(*^-^*)
みなさんお忘れではないですか？花巻東高校佐々木監督が茨城同友会賀詞交換会での講演で私たちに置いていってくれた、いま大活躍のメジャーリーガー大谷翔平選手も作成したマンガラチャート。実は私興味本位で本を買い、見様見真似でこそと作成してみました。が、思った以上に言葉が出てこない。ど真ん中の言葉すらプレッシャー…。自分と対峙する時間が増えるにつれ、心の中がざわついていく感じ。あれ？前にもこんな感覚経験したことあるな…とと思ったらうん十年前の就職活動。「自己分析シート」これに翻弄され自信を無くし天を仰いだのを思い出しました。でもさすがに心も大人になっていた！この歳になれば自分を受け止められる余裕と覚悟がある。やりたいこと・やりたくないこと・できること・できないこと。まずは自分の心に正直に答え、今までを見つめ直し未来を想像する。91マス全部は埋められなかったし、見直した時に「あれ？違うな…」「もっと具体的に」と書き直してはいますが、想いが目に見えるだけでこんなに視界がクリアになるんだと驚きました。進むべき道と言うほど大袈裟なものではないけど、今やるべきこと・やらなきゃいけないことが明確になり、一歩ふみ出すための追い風になる。これからの自分自身の指針として活用していこうと思います。(SHIMO)

No.302号 2021年8月31日

DOYU IBARAKI



発行:茨城県中小企業家同友会
〒310-0851 水戸市千波町1918 茨城県総合福祉会館3階
Tel:029-243-8230
Fax:029-243-7225
Mail:info@ibaraki.doyu.jp

2021年度幹部社員研修会 第2講

2021年度幹部社員研修会第2講が茨城県総合福祉会館で開催されました。第2講では、幹部の役割、経営理念を新入社員にどう説明するか?とテーマに、グループワーク討論を中心とした研修を行いました。初回に比べて、受講生同士の会話や笑顔も増えて、討論もスムーズに進むようになってきました。研修に参加した経営者からも、「研修前にアドバイスしたことの意味を理解し、意見交換の中でも成長が見え始めている。見出した答えから結果を出せるように見守っていききたい」とのコメントをいただきました。第3講では、様々な問題を抱える「架空企業の事例」を元に、企業の課題の洗い出し、自社の現状の課題を考えていきます。

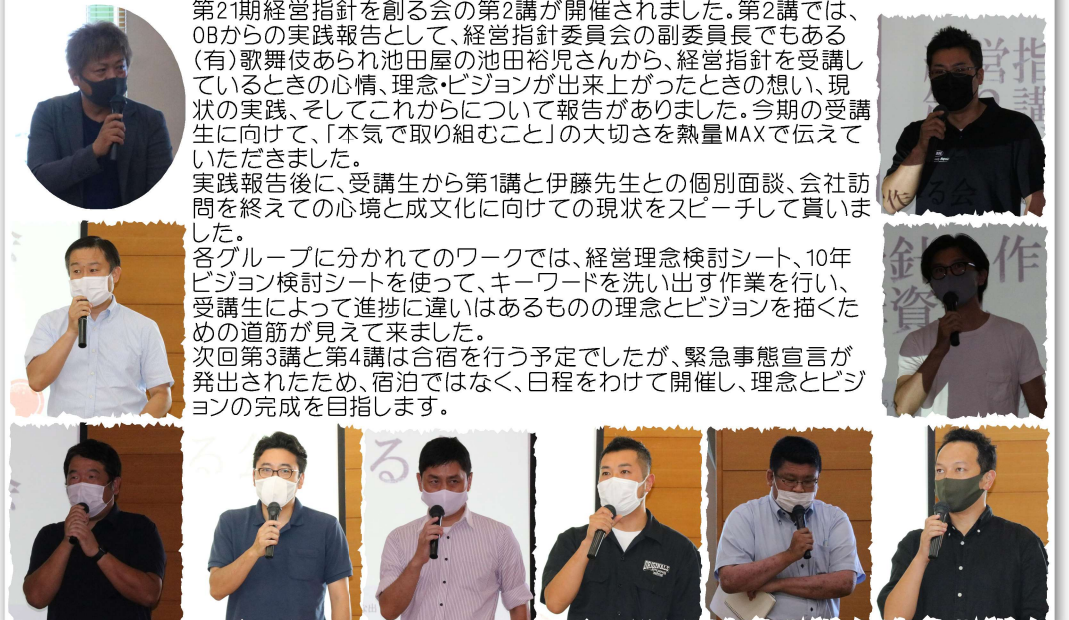


第22期経営指針を創る会 第2講

第21期経営指針を創る会の第2講が開催されました。第2講では、08からの実践報告として、経営指針委員会の副委員長でもある(有)歌舞伎あられ池田屋の池田裕児さんから、経営指針を受講しているときの心情、理念・ビジョンが出来上がったときの想い、現状の実践、そしてこれらについて報告がありました。今期の受講生に向けて、「本気で取り組むこと」の大切さを熱量MAXで伝えていただきました。

実践報告後に、受講生から第1講と伊藤先生との個別面談、会社訪問を終えての心境と成文化に向けての現状をスピーチして貰いました。

各グループに分かれてのワークでは、経営理念検討シート、10年ビジョン検討シートを使って、キーワードを洗い出す作業を行い、受講生によって進捗に違いはあるものの理念とビジョンを描くための道筋が見えてきました。次回第3講と第4講は合宿を行う予定でしたが、緊急事態宣言が発出されたため、宿泊ではなく、日程をわけて開催し、理念とビジョンの完成を目指します。



日立支部

7月7日(水) 日立地区産業支援センター・Zoom同時配信
報告者:伊藤 友之さん (株)ハウジングアイ 代表取締役
『ハウジングアイの5年の歩み ~育まれた事業定義~』



日立支部7月例会は、株式会社ハウジングアイの伊藤友之さんにご報告いただきました。5年前の2016年9月にハウジングアイの開業早々に初めて日立支部でご報告いただいて以来の久しぶりの報告となりました。伊藤さんの5年間は、経営者として市場活動の重要性を肌で感じ、試行錯誤を繰り返した5年間でした。経営とは市場活動です。市場にはお客様と競合他社しかありません。その中で溢れるほどの需要を作り続けることこそが経営です。その需要を効率的にこなすために、人材育成や労働環境の整備などの内部管理業務が派生的に生まれてきます。しばらく経営に携わっていると、いつの間にか内部管理の方にばかり社長の意識が偏ってきてしまいます。

管理にばかり目が向いてしまう私達経営者にとっては、経営者としての初心をあらためて学ぶ機会となりました。

開業すれば誰でも社長にはなれます。しかしすぐには経営者にはなれません。経営者としてもがき続けた5年間の軌跡のご報告でした。

(レポート:内山庄栄さん)

水戸支部

7月28日(水) 茨城県総合福祉会館・Zoom配信
報告者:穴沢 あけみさん (株)江戸てん 代表取締役社長
『7RULES 穴沢あけみのセブルール
会社経営の極意はECサイトにあった』



今回の例会は、国内外で活躍されている穴沢さんのお話ということでECサイトについての学びはもちろんの事、経営者にとっての、ルール、軸になるものを考えさせられる例会だったと思います。また、今回の鍵になったのが、動画の活用です。集客用CM、発表中に流した穴沢さんの周囲の方々のコメント動画は感動を受けた方々もいるのではないのでしょうか？ただ学ぶだけではなく、学び以外のプラスアルファを提供出来た例会になったと思います。

(レポート:高橋啓介さん)

第9回いばらき中小企業経営フォーラム

2021年11月11日(木)ポッキー・フリッツの日に堂々開催！！
完全オンライン開催 近日全貌公開予定
浜路実行委員長の熱い想いよ、君に届け！！

『志高く、事を成す。』



よい会社をつくろう よい経営者になろう よい経営環境をつくろう

ドラゴン支部

7月8日(木) 歌舞伎あられ池田屋・Zoom同時配信
報告者:山崎 伸也さん (有)Lives 代表取締役
『不協和音のために飢えるのはまっぴらご免だ』



ドラゴン支部7月例会は、半年ぶりとなる単独開催の例会でした。山崎伸也さんにご報告をいただき、グループ討論まで大いに盛り上がりました。(はなちゃんの茨城同友会への熱い想いも聞かせていただきました！)山崎社長は、福祉関係の安定した仕事を辞めてまで叶えなかった音楽の研究を、神戸の大学院で叶え充実した日々を送ります。しかし、その分野の職業としての狭き門に限界を感じ、両親と同じ保険業の道に進みます。元来の研究熱心さと真面目な性格で、10人に1人しか卒業できないプログラムを見事に卒業し、保険代理店の資格を取得します。5年で5倍以上の売り上げに押し上げた手腕は、その真面目な性格によるものとばくは分析してます。なぜかって？それは、まじめな私、池田のいとこだからです。(笑)

そんな真面目な山崎社長ですが、保険業界は厳しさを増しており、様々な施策を講じなければ生き残れない現状です。経営計画発表会を行い、健康経営も早々と取得、代理店では全国初となるオンラインでの商談を実現するなど、その行動力はすばらしく、講演を依頼される程です。しかし、まだまだ未来は見えていないように思います。社員とお客様の幸せのためにもっと自社の付加価値を追求し、ビジョンを明確にしてほしいと思います。あるべき未来を見据え、理想とする保険代理店の姿を10年後に見せてくれることを楽しみにしています！がんばれ、しんや！！

(レポート:池田裕児さん)

役員研修会

7月19日(月) Zoom配信
講師:高谷 豊氏 高谷豊税理士事務所 所長
齊藤 哲生氏 さ志まや製菓(株) 代表取締役



『同友会理念と「労使見解」』

同友会活動における基礎となる「同友会理念」と「労使見解」について、今一度じっくりと向き合う機会となった。参加率の低さが残念だったが、「経営者はなぜ社員の幸せを考えなければならないのか？」というテーマでのG討論は普遍的であるがゆえに盛り上がり、さまざまな角



度から見た幸せについて討論された。負担を付加に変え、方向性を共有することの重要性について再認識する場となり、大変勉強になった。

(レポート:事務局)

例会等行事のお申し込み・ご連絡には[e.doyu]をご活用ください!!



例会開催のご案内などメールが届いていない方はいませんか？
IDやパスワードが分からなくなってしまった方はいませんか？
ぜひ一度ご確認をお願い致します。お問い合わせは事務局まで！

<https://ibaraki.e-doyu.jp>

